

Анализ опроса работодателей

Наименование ООП: 40.03.01 *Юриспруденция* профиль (направленность): *Гражданско-правовая.*

Дата проведения исследования: 01.08.2024 – 01.09.2024.

Место: автономная некоммерческая образовательная организация высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Цель исследования: провести экспресс-опрос руководителей организаций (предприятий) различных отраслей и сфер деятельности принимавших обучающихся СибУПК для прохождения практической подготовки в целях совершенствования подготовки обучающихся и выявления перспективных направлений развития связей с работодателями.

Методика исследования:

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований действующего законодательства по реализации государственной политики в области образования. Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления. Мнение работодателей и их представителей, участвующих в реализации образовательных программ, имеет существенное значение при оценке качества подготовки студентов, так как именно они являются индустриальными партнерами вуза и будущими работодателями для выпускников. Анкетирование работодателей и их представителей выступает одним из средств комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качества образования в СибУПК.

Целью анкетирования является получения регулярной и достоверной информации от работодателей о качестве подготовки выпускников СибУПК и планирования мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образовательных услуг.

Задачи анкетирования:

- выявление форм сотрудничества СибУПК с работодателями;
- изучение удовлетворённости работодателей знаний, умений и навыков выпускников СибУПК;
- исследование мнений работодателей о направлениях совершенствования подготовки выпускников СибУПК;

В анкетировании, проведенном с помощью сервиса Googleforms, принимали участие работодатели и их представители, участвующие в реализации образовательных

программ СибУПК. Анкеты заполнили 16 респондентов, которые работают в следующих организациях:

1. Агентство по обеспечению деятельности мировых судей Красноярский край, г. Красноярск
2. Общество с ограниченной ответственностью «Домотека», г. Красноярск
3. Управление по обеспечению деятельности мировых судей Новосибирской области, г. Новосибирск;
4. Главное управление Министерства внутренних дел Российской Федерации, г. Новосибирск;
5. Федеральное государственное казенное учреждение «Управление вневедомственной охраны войск национальной гвардии Российской Федерации по Новосибирской области, г. Новосибирск;
6. Главное управление Федеральной службы судебных приставов по Новосибирской области, г. Новосибирск;
7. Министерство юстиции Новосибирской области, г. Новосибирск;
8. Общество с ограниченной ответственностью «ЭкоАльянс» Республика Бурятия, г. Улан-Удэ
9. Новосибирский гарнизонный военный суд, г. Новосибирск.
10. Тандинский районный суд Республики Тыва, Республики Тыва, с. Бай-Хаак
11. Общество с ограниченной ответственностью «АБ-Новосибирская правовая защита», г. Новосибирск
12. Общество с ограниченной ответственностью Детективное агентство «Служба Корпоративной Разведки и Безопасности», г. Новосибирск
13. Администрация Дзержинского района города Новосибирск, г. Новосибирск
14. Муниципальное казенное предприятие «Энергоресурс Кемеровского муниципального округа», Кемеровской области, д. Старочервово
15. Общество с ограниченной ответственностью «Право.Бизнес.Учет», г. Новосибирск
16. Общество с ограниченной ответственностью «Профессионал», г. Новосибирск

АНАЛИЗ

Таблица - Результаты анкетного опроса работодателей и их представители, участвующих в реализации образовательных программ автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Сибирский университет потребительской кооперации» (далее – СибУПК)

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
1. Выпускники какого уровня подготовки для Вас предпочтительны при приеме на работу?		
бакалавры	10	62,5
специалисты ВО	0	0
специалисты СПО	1	6,3
магистры	2	12,5
не имеет значения	3	18,8
ВСЕГО:	16	100
2. Обязательно ли выпускник вуза должен иметь опыт практической работы, прежде чем он придет устраиваться на работу в Вашу организацию?		
достаточно преддипломной практики в любой организации	9	56,3
необходимо прохождение преддипломной практики только в Вашей организации	2	12,5
необходим опыт работы по специальности не менее года	0	0
опыт не обязателен	5	31,3
ВСЕГО:	16	100
3. Выпускники каких направлений подготовки (специальностей) трудоустроены в Вашей организации (на предприятии)		
40.03.01 Юриспруденция профиль (направленность): Гражданско-правовая	16	100
ВСЕГО:	16	100
4. Трудоустроены ли в Вашей организации (на предприятии) выпускники, освоившие образовательную программу в рамках целевого обучения?		
Да	0	0
Нет	16	100
ВСЕГО:	16	100
5. Проходят ли практику в Вашей организации (на предприятии) практику обучающиеся Университета?		
Да	16	100
Нет	0	0
ВСЕГО:	16	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
6. Насколько компетенции выпускников, сформированные при освоении образовательной программы, соответствуют профессиональным стандартам (при наличии)?		
Полностью соответствуют (5 баллов)	10	62,5
В основном соответствуют (4 балла)	3	18,8
Частично соответствуют (3 балла)	2	12,5
Полностью не соответствуют (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
7. Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	11	68,8
В основном удовлетворены (4 балла)	2	12,5
Частично удовлетворены (3 балла)	2	12,5
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
8. Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	50
В основном удовлетворены (4 балла)	3	18,8
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
9. Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	62,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	12,5
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	0	0
ВСЕГО:	16	100
10. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к командной работе и их лидерскими качествами?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	11	68,8
В основном удовлетворены (4 балла)	2	12,5
Частично удовлетворены (3 балла)	2	12,5
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
11. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников к системному и критическому мышлению?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	8	50
В основном удовлетворены (4 балла)	3	18,8
Частично удовлетворены (3 балла)	4	25
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
12. Насколько Вы удовлетворены способностями выпускников разработке и реализации проектов?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	10	62,5
В основном удовлетворены (4 балла)	2	12,5
Частично удовлетворены (3 балла)	3	18,8
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
13. Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников самоорганизации и саморазвитию?		
Полностью удовлетворены (5 баллов)	7	43,8
В основном удовлетворены (4 балла)	3	18,8
Частично удовлетворены (3 балла)	5	31,3
Полностью не удовлетворены (2 балла)	0	0
Затрудняюсь ответить (1 балл)	1	6,3
ВСЕГО:	16	100
14. Какие дополнительные знания и умения выпускников являются, по Вашему мнению, необходимыми для них при трудоустройстве:		
Коммуникабельность, Английский язык, Пунктуальность, Умение брать ответственность за результат, Развитый тайм-менеджмент, Желание работать по специальности, Применение теоретических знаний к работе, Ответственность, Позитивное отношение, Уверенность, Работа с людьми		
15. Какое количество выпускников образовательной организации принято Вами на работу за последний год?		
Ни одного	3	18,8
от 1 до 5	13	81,3
от 6 до 10	0	0
до 11 до 15	0	0
более 15	0	0
ВСЕГО:	16	100

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
16. Намерены ли Вы в настоящее время и в будущем принимать выпускников на работу?		
Да	14	87,5
Нет	2	12,5
ВСЕГО:	16	100
17. Желаете ли Вы развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией?		
Да, безусловно	14	87,5
Да, ограниченно	2	12,5
Нет	0	0
Другое...	0	0
ВСЕГО:	16	100
18. Если Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничество с образовательной организацией, то в каких формах? (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Участие в учебной, научной и воспитательной деятельности организации (проведение открытых мастер-классов, тематических лекций, практических занятий, научных мероприятий и др.)	13	19,1
Заключение соглашений о прохождении практики	16	23,5
Проведение совместных мероприятий	16	23,5
Организация стажировок обучающихся	16	23,5
Участие в профориентационных мероприятиях организации	7	10,3
Другое...	-	-
ВСЕГО:	68	-
19. Укажите основные достоинства подготовки выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Соответствие профессиональному стандарту (при наличии)	16	14,7
Высокий уровень теоретической подготовки	16	14,7
Высокий уровень практической подготовки	13	11,9
Профессионализм	10	9,2
Готовность выпускника к быстрому реагированию в нестандартной ситуации	11	10,1
Высокий уровень производственной дисциплины	11	10,1
Желание выпускников работать	14	12,8
Желание выпускников к саморазвитию и самоорганизации	16	14,7
Другое...	-	-

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
ВСЕГО:	107	-
20. Укажите основные недостатки в подготовке выпускников образовательной организации: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Несоответствие профессиональному стандарту (при наличии)	3	9,4
Низкий уровень теоретической подготовки	0	0
Недостаточный уровень практической подготовки	6	18,8
Отсутствие желания работать	8	25
Низкая производственная дисциплина	5	15,6
Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	6	18,8
Низкий уровень общей профессиональной подготовки	4	12,5
Другое...	-	-
ВСЕГО:	32	-
21. Какие изменения в образовательной программе необходимы, на Ваш взгляд, для повышения качества подготовки выпускников: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Индивидуализация образовательных траекторий обучающихся	8	15,0
Включение практикантов в производственный процесс	15	30,0
Регулярная организация экскурсий обучающихся в организации (на предприятия), соответствующие направлению подготовки (специальности)	13	25,0
Совмещение направлений подготовки (специальностей)	5	10,0
Улучшение материально-технической базы образовательной организации	3	5,0
Регулярное проведение курсов повышения квалификации профессорско-преподавательского состава	5	10,0
Актуализация образовательных программ в соответствии с новыми технологиями	3	5,0
Другое...	-	-
ВСЕГО:	53	
22. Какие профессиональные качества выпускников Вас интересуют больше всего: (возможен выбор нескольких вариантов ответов)		
Знания новейших технологий	15	31,3

Вопросы анкеты, варианты ответов	Количество респондентов, чел.	Удельный вес, %
Знание законодательства	13	27,1
Знание иностранного языка	5	10,4
Умение проявлять инициативу на работе	6	12,5
Умение применять инновации в своей работе	4	8,3
Социальные навыки (деловое общение, работа в коллективе)	5	10,4
ВСЕГО:	48	

1. **Общая характеристика выборки:** В опросе приняли участие **16 респондентов** – руководителей и представителей организаций-работодателей из различных регионов Сибири (Новосибирск, Красноярск, Улан-Удэ, Кемерово, Республика Тыва), представляющих государственные структуры (суды, МВД, ФССП, администрации) и коммерческий сектор (юридические, детективные, консалтинговые компании, предприятия сферы услуг).

2. **Трудоустройство и практика:** Все опрошенные работодатели (**100%**) подтвердили, что в их организациях трудятся выпускники программы «Юриспруденция (Гражданско-правовая)» СибУПК, и все они (**100%**) принимают студентов университета на практику. За последний год подавляющее большинство работодателей (**81,3%**) приняли на работу от 1 до 5 выпускников.

3. **Удовлетворенность подготовкой:** Работодатели демонстрируют высокий уровень удовлетворенности подготовкой выпускников. Наибольшие оценки получили:

- **Теоретическая подготовка:** 81,3% респондентов (13 из 16) полностью или в основном удовлетворены.
- **Коммуникативные качества:** 75% (12 из 16) полностью или в основном удовлетворены.
- **Способность к командной работе и лидерские качества:** 81,3% (13 из 16) полностью или в основном удовлетворены.
- **Соответствие компетенций профессиональным стандартам:** 81,3% (13 из 16) считают, что они полностью или в основном соответствуют.
- **Практическая подготовка** оценивается несколько ниже, но все равно позитивно: 68,8% (11 из 16) полностью или в основном удовлетворены.

4. **Потребности работодателей:** При приеме на работу большинство работодателей (**62,5%**) отдадут предпочтение бакалаврам. Для **56,3%** респондентов достаточно наличия у выпускника опыта преддипломной практики, что указывает на высокую значимость хорошо организованной практики.

5. **Перспективы сотрудничества:** Абсолютное большинство работодателей (87,5%) намерены и в дальнейшем принимать на работу выпускников СибУПК и столько же (87,5%) выразили безусловное желание развивать деловые связи с университетом. Наиболее востребованными формами сотрудничества являются:

- Заключение соглашений о практике (100% упоминаний).
- Проведение совместных мероприятий (100%).
- Организация стажировок (100%).

6. **Сильные и слабые стороны выпускников:**

- **Ключевые достоинства:** по мнению работодателей, это соответствие профессиональным стандартам, высокий уровень теоретической подготовки, сильная мотивация к саморазвитию и желание работать.

- **Области для улучшения:** основными недостатками, на которые указали респонденты, являются недостаточный уровень практической подготовки, отсутствие у некоторых выпускников желания работать и недостаточная мотивация к саморазвитию (эти пункты набрали наибольшее количество голосов среди негативных оценок).

РЕКОМЕНДАЦИИ

1. **Продолжить тесное взаимодействие** с действующими работодателями, активизировать работу по привлечению новых партнеров, особенно из коммерческого сектора.

2. **Усилить практико-ориентированную составляющую** образовательной программы:

- Рассмотреть возможность увеличения часов или интенсификации практических занятий.
- Привлекать практикующих юристов из числа работодателей к проведению мастер-классов, разбору кейсов и ведению отдельных дисциплин.

3. **Развивать систему наставничества и стажировок** на базе организаций-партнеров.

4. **Активнее работать над формированием у студентов мотивации** к работе по специальности и непрерывному профессиональному саморазвитию, в том числе через карьерное консультирование и встречи с успешными выпускниками.

5. **Учитывать мнение работодателей** при актуализации содержания образовательной программы и рабочих программ дисциплин, особенно в части применения современных юридических технологий и soft skills.